

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指し、働き方改革に全社的に取り組みます

平成31年3月14日
株式会社triple-y

目 標

働き方の改善

時間外労働について現状維持かつ、今後業務量や人員の変化があっても対応できるよう社内体制を整えます

休み方の改善

全社員が負担なく有給休暇を取得できるような職場風土を作ります

取 組 内 容

働き方の改善

- ①時間外労働を行う場合は上長へ事前申告をする等の社内ルールを徹底します
- ②業務負担に個人差が出ないように、人員配置・業務量の見直しを随時行います

休み方の改善

- ①休暇を取得しやすい雰囲気を作るため、管理職が積極的に声掛けをします
- ②担当業務の情報共有を日頃から行うことで、スムーズな休暇取得を促進します