

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

ライフワークバランスを確立し、職員にとってより働きやすい保育園を目指し取り組んでいきます。

平成31年3月18日
社会福祉法人絆友会

目標

働き方の改善

時間外残業一人当たり月3.5時間以下を目指す。

休み方の改善

どの職員も休暇を取りやすい環境を作り、年次有給取得率70%以上を目指す。

取組内容

働き方の改善

- ・ICTやシステムを活かし保育や事務に関する業務の負担軽減を図る。
- ・業務の内容を見直し、分担や進捗状況を全体で把握できるようにする。

休み方の改善

- ・業務が偏らないよう分担し、休暇が取得しやすい雰囲気を作る。
- ・職員ひとり一人の休暇取得率を管理職が把握し取得できる環境を作る。