

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

仕事への意欲は良質な生活から生まれてくる。
スキルの向上とプライベートの充実を両立し社員一人一人に豊かな人生を送っていただける事を目標にいたします。

平成31年3月13日
株式会社アジャイルテック

目 標

働き方の改善

時間外の労働時間数を一人あたり月平均10時間以下を目指す。

休み方の改善

社員同士お互いに助け合って有給休暇取得率50%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・スキルの高い者に業務が集中するため、管理者が業務を分散させると同時に、社内研修を行い社員のスキルレベルの底上げを行う。
- ・時間外労働が発生すると見込まれる場合には、まず本人から上司に状況を報告し、管理者が残業の必要性・緊急度を精査し、不要・不急な時間外労働を削減する。

休み方の改善

- ・休暇の取得申請がし易いようSNSを使用した申請方法を導入する。
- ・業務量やスタッフ体制を鑑みながら、年次有給休暇取得奨励日を設定し、総務課から前もって声かけを行う。