

# TOKYO働き方改革宣言

・従業員のライフワークバランスだけでなくプライベート、特に家族と過ごす時間の増加を目指し、働き方改革を全社的に浸透させていく。

平成31年3月19日  
株式会社IKEDAコーポレーション

## 目標

### 働き方の改善

・長時間労働が発生しないよう会社全体として努め、全ての従業員について残業時間をこれまで以上に削減し、残業が発生する月においても法令遵守を徹底する。

### 休み方の改善

・年次有給休暇の取得率を50%以上にする  
・社内体制や制度整備を通じて、社員の年次有給休暇取得日数を5日以上確保する

## 取組内容

### 働き方の改善

・長時間労働抑制に効果ある人事考課制度導入など「改善促進のルール化」を行う  
・休暇時の業務フォローアップや業務プロセスや業務計画の見直しなど「仕事の進め方改善」を行う  
・経営トップからのメッセージの発信、数値目標の設定などを行う

### 休み方の改善

・経営トップからのメッセージの発信、数値目標の設定などを行う  
・相談窓口の設置など「体制作り」を行う  
・計画的付与制度の導入など「改善促進の制度化」を図る