

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスの推進を目指して働き方改革に全社的に取り組みます。従業員相互のコミュニケーション作りと勉強会のできる場所と時間を提供し効率よい働き方を推進します。

平成31年3月15日
巴山興業株式会社

目標

働き方の改善

時間外労働一人当たり月平均30時間以下を目指す。

休み方の改善

全社員が休暇を取りやすい職場風土を作り年次有給休暇取得率100%を目指す。

取組内容

働き方の改善

業務ローテーション等による多能工化を計画的に進める。一般社員に対して仕事の進め方の効率化に関する教育研修を行う。残業を行う場合は事前申請を義務付け管理職が残業の必要性緊急度を精査し不要不急な残業を削減する。

休み方の改善

年次有給休暇を取得せずに働く社員が評価されるというイメージを払拭するため管理職に対して意識改革を促す研修を行う。家族と過ごしたり趣味に興じたり自己啓発した事例を社内で集め広く周知することにより休暇取得の雰囲気醸成する。