

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年3月22日
アクアホールディングス株式会社

目 標

働き方の改善

所定外労働時間の一人当たり平均で月2時間の削減を目指す。

休み方の改善

管理職が自身の部署の数値管理を行い、有給休暇取得率40%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

業務の洗い出しを行い、ムダ・ダブリになっている業務を省く。
部門間のスケジュールを共有し、業務フローを最適化する。

休み方の改善

四半期ごとに、会社全体及び部署ごとの取得状況を確認し、未達成の部署には注意を促す。