

# TOKYO働き方改革宣言

従業員がやり甲斐や生き甲斐をもって働けるよう、円滑なコミュニケーションを図りながら、働きやすく休みやすい環境を整えます。

平成31年4月24日  
浜野無線株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

長時間労働者の割合0%を維持しながら、メンタルケア等に対する社内体制を整える。

### 休み方の改善

年次有給休暇取得率を全国平均値である43.8%まで引き上げる。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

短時間正社員、テレワーク勤務を導入し場所にとらわれない働き方を設定する。

### 休み方の改善

- ・記念日等年次有給休暇、連続休暇制度を導入し休暇を取得する目的を定める事により休暇を取得しやすくする。
- ・時間単位での年次有給休暇を導入し年次有給休暇を取得しやすくする。