

# TOKYO働き方改革宣言

従業員が仕事と私生活の両面を充実させ、生き生きと充実した生活を送れるような職場環境を整えます。

平成31年4月24日  
トータルエージェント株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

長時間労働者の雇用割合0%を維持する。

### 休み方の改善

年次有給休暇取得率を全国平均である43.8%まで引き上げる。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

テレワーク制度、勤務間インターバル制度を導入し時間と場所にとらわれない働き方を講じる。

### 休み方の改善

- ・時間単位での年次有給休暇、年次有給休暇の計画的付与制度を導入し有休の取得促進を図る。
- ・業務繁忙に応じた休業日を設定し、閑散期に従業員へ休息の日を設ける。
- ・記念日等年次有給休暇制度を導入し、従業員の記念日を労いライフワークバランスを充実させる。