

# TOKYO働き方改革宣言

全ての従業員が働きやすい環境づくりに努め、ワークライフバランスを推進した働きがいのある会社を目指します。

平成31年4月24日  
株式会社新陽トレーディング

## 目 標

### 働き方の改善

長時間労働者の割合が0%と問題なかったため現状を維持する。

### 休み方の改善

年次有給休暇の取得率を更に向上させる為、目標として90%を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・テレワーク制度、在宅勤務制度を取入れ働く環境を広げる事で業務の効率化を図る。
- ・勤務間インターバルを取り入れる事で長時間残業が発生した際の従業員の負担を軽減させる。

### 休み方の改善

- ・年次有給休暇の計画的付与、時間単位での年次有給休暇制度を取入れ年次有給休暇の取得率を向上させる。
- ・記念日等年次有給休暇制度を取入れ、従業員に特別休暇を付与する。