

# TOKYO働き方改革宣言

職員のワークライフバランスを推進し、笑顔あふれる職場を形成し、利用者様、職員ともに幸せを感じられる環境の実現に向け、働き方改革に取り組みます。

平成31年4月24日

## 特定非営利活動法人スマイル・エイジングパートナー 目 標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均10時間以下を目指す。

### 休み方の改善

全正社員が積極的に休暇を取得できるように整備し、有給消化率50%を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・労働時間、残業時間等に関する数値目標、社内体制を設定し、明文化する。
- ・ToDoリスト等の作成。
- ・会議は所定時間内に設定するよう心掛け、会議セッティング時に会議の「ゴール」を明確にすることをルール化する。

### 休み方の改善

- ・管理職に対し部下の休暇取得状況の情報提供をする。
- ・記念日休暇等新制度、多様な制度の導入および検討を実施する。
- ・管理職が率先し有給休暇を取得し、休暇をとりやすい環境を提供する。