

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年4月24日
JASPAS株式会社

目標

働き方の改善

引き続き長時間労働従事者0%を維持しつつ、柔軟な働き方を推進することで、効率性と社員の満足度を向上させる。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような風土を作り、年次有給休暇取得率50%以上を目指す。

取組内容

働き方の改善

- ・フレックスタイム制度の導入をし、働きやすい環境づくりを推進します。
- ・テレワーク制度、在宅勤務制度を導入し、通勤等の移動時間の軽減等、柔軟な働き方を推進します。

休み方の改善

- ・年次有給休暇の計画的付与、時間単位付与制度を導入し、休暇の取得を推進します。
- ・年次有給休暇とは別にバースディ休暇を導入します。