

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員が無理なく生き生きと働ける環境を整えるため、働き方休み方の情報共有とメッセージの発信を行います。

平成31年4月24日
株式会社山秀

目標

働き方の改善

長時間労働者の割合が0%と問題なかったため現状を維持する。

休み方の改善

年次有給休暇の取得率は74.2%と問題なかったため現状を維持しつつ取得率低下を防ぐ。

取組内容

働き方の改善

- ・在宅勤務制度を導入し、繁忙期でも残業等を抑制する社内体制を作る。
- ・始業時間、終業時間の管理・記録を徹底する。

休み方の改善

時間単位での年次有給休暇を導入し、時間単位でも年次有給休暇取得を可能にし取得率の更なる向上を目指す。