

TOKYO働き方改革宣言

労働者のワーク・ライフ・バランスの推進を目指し、これまで以上に全ての労働者が働きやすい職場環境となるよう働き方改革に取り組みます。

平成31年4月24日
株式会社シンセイ建設

目 標

働き方の改善

時間外労働一人当たり月平均3時間以下を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇を取得しやすい職場の雰囲気を作り、年次有給休暇取得率70%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・社長による面談を定期的を実施し、仕事の割り振り等の見直しを実施します。
- ・多様なライフスタイルに対応できるように、短時間勤務制度を導入します。

休み方の改善

- ・社長が休暇取得への声掛けを実施し、休暇を取得しやすい空気をつくります。
- ・法定の年次有給休暇制度とは別に、正社員が取得できる誕生日休暇制度を整備します。