

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

全従業員が健全に安心して働けるよう、多様で柔軟な働き方の実現に取り組みます。

平成31年3月8日
タツミ産業株式会社

目標

働き方の改善

全従業員の意識改革を図り、45時間以上の時間外労働者0人を目指します。

休み方の改善

全従業員が公平に年次有給休暇を取れるような職場環境を作り、年次有給休暇取得率70%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・時間外労働の事前申請制度を徹底します。
- ・時間外労働に対し、評価査定項目に含めます。
- ・時間外労働抑制のための周知・啓発を行います。
- ・定時で帰ることを促す仕組み作りをします。

休み方の改善

- ・各事業部の管理に休暇取得状況を定期的に配信します。
- ・年次有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を整備します。
- ・有給休暇中の従業員が携帯する電話にかかってきた着信を事務所に転送することができるようにします。