

TOKYO働き方改革宣言

従業員の個人の特性を最大限に活かすため、働き方改革に全社的に取り組む。

平成31年3月29日
株式会社東商会

目 標

働き方の改善

月間残業時間数45時間以上の従業員0%の維持継続を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇の取得率50%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

残業の事前申請制度の導入を検討する。

休み方の改善

記念日等有給休暇制度を整備し、運用する。