

TOKYO働き方改革宣言

お客様の満足度向上のみならず、従業員の満足度向上を目指し、一人一人が心身ともに健康にすごせるように改革を進めます。

平成31年3月29日
株式会社苺姫

目 標

働き方の改善

時間外労働一人当たり20時間以下を目指す。

休み方の改善

全員が希望とおりに取得できるよう申請をしやすく100%の取得を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

残業の見込みがある場合は、早い段階で報告しその日のうちに終わらせるべきものなのか等、リーダーが内容把握後に許可する。

休み方の改善

有給休暇100%となるようにリーダーが取得管理を行う。