

TOKYO働き方改革宣言

社員が充実した生活を送り、活気ある職場となるよう全員で働き方改革に取り組みます。

平成31年3月29日
三協社労士行政書士事務所

目 標

働き方の改善

残業時間月平均一人あたり1時間以下、毎日終業後5分以内の退社を目指します。

休み方の改善

全社員の年次有給休暇取得率90%以上を目指すと共に、取得率100%の社員の割合50%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・社員の多様なライフスタイルに合わせた働き方を可能とするために、短時間勤務制度を導入します。
- ・社員の休息時間確保のために勤務間インターバル制度を導入します。
- ・残業時間に対して明確な数字での目標を設定します。

休み方の改善

- ・リフレッシュ目的で休暇を取得できるよう、記念日有給休暇制度・連続休暇制度・永年勤続休暇制度を導入します。
- ・取得率の低い社員に対しては個別に声掛けや面談をしていきます。