

TOKYO働き方改革宣言

長時間労働をなくして休暇取得を促すことで、従業員のワークライフバランスを整え、公私ともに充実した毎日をご過ごせるようにします。

平成31年3月29日
株式会社センス

目 標

働き方の改善

長時間労働者ゼロの継続と、一人あたりの時間外労働時間が月平均24時間以下に収まる環境整備を目指す。

休み方の改善

気兼ねなく休暇申請・取得ができる風土をつくり、また、年次有給休暇取得率も100%を維持していく。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・時間外労働を所属長の許可制とする。
- ・定期的に担当業務を見直し、必要に応じた再分配を行う。

休み方の改善

- ・一人一人の休暇取得状況を確認しつつ、所属長が個々に声を掛けていく。
- ・記念日等有給休暇制度を導入し、運用する。
- ・育児・子育て目的休暇制度を導入し、運用する。