

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指し、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年3月19日
株式会社ラムセス

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均30時間以下を目指します。

休み方の改善

今後も現在の年次有給休暇取得率を維持し、また年間取得日数5日未満0人を確実に実現します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的な管理職による面談を実施し、業務手順の見直し・合理化を検討します。
- ・管理職による声かけなど、職場内で早く帰る雰囲気を作ります。

休み方の改善

- ・管理職に対し、部下の有給休暇取得状況を定期的に提供します。
- ・休暇が取得しやすいよう業務計画や作業調整を管理職がサポートします。