

TOKYO働き方改革宣言

従業員の働き方、休み方についての実態把握を行い、数値目標を設定し、働き方改革に全社的に取り組み、働きやすい職場環境整備を推進する。

平成31年3月29日
株式会社つね松工芸

目 標

働き方の改善

働き方を改めて見直して、その運用ルールを構築する。
長時間労働0を引き続き維持し、働きやすい職場を作る。

休み方の改善

有給休暇の取得率70%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

定期的な管理職によるヒアリング等を実施し、従業員の働き方に関する意識を把握のうえ、働き方に関するルール作りを行う。

休み方の改善

有給休暇の取得目標の達成を目指すことを通じて、有給休暇を取得しやすい社内風土づくり、休み方のさらなる改善を促進する。
誕生日休暇を導入する。