

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年3月29日
株式会社山田憲明構造設計事務所

目標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均30時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得60%以上を目指す。

取組内容

働き方の改善

- ・定期的な社員面談や多様な機会において長時間労働の縮減に繋がる定時退社の理解を促進する。
- ・長時間労働改善推進の取り組みとして正社員短時間制度を導入する。

休み方の改善

- ・社員に休暇取得状況を定期的に提供する。
- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。
- ・有給休暇取得時間単位の年次有給休暇制度を導入する。