

TOKYO働き方改革宣言

ライフワークバランスを推進し、働きやすい環境・働きやすい制度を整え、働き方改革を行います。

平成31年3月29日
株式会社J-DESIGN

目 標

働き方の改善

残業や長時間労働の抑制のための周知や相談ができる体制を整備し、時間外労働一人あたり月平均20時間以下を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇の取得率を、現在の3倍にあたる一人あたり25%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

定期的な管理職による面談を通して、業務分担、業務手順の見直しを図り、労働時間の削減につなげていく。

休み方の改善

年次有給休暇取得促進に関する社員向けの教育・研修を実施し、従業員が利用しやすい環境を整える。