

# TOKYO働き方改革宣言

従業員の充実した生活のために、会社として働き方改革に取り組みます。

平成31年3月29日  
株式会社スクィーズ

## 目標

### 働き方の改善

管理者が毎月の部下の時間外労働時間を把握します。  
労働者の時間外労働35h/月以下を目指します。

### 休み方の改善

管理者が部下の有休取得状況を把握します。  
各個人の有休休暇取得率50%以上を目指します。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・勤怠システムの残業アラートを30時間に設定し、管理者が残業を把握できるようにします。
- ・アラートが出た従業員に対し管理者が面談をします。
- ・面談の結果に応じて業務分担の見直しや駐在先担当者との面談を行います。
- ・社内に残業縮小のポスターを掲示し啓発します。

### 休み方の改善

- ・管理者が毎月従業員の休暇取得状況を把握できるようにします。
- ・有給取得率50%に満たないと推測される従業員へ管理者が面談を行います。
- ・計画年休を整備します。