

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年4月4日
株式会社TACT

目 標

働き方の改善

時間外労働一人当たり月平均20時間以下を継続していきます。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率70%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・長時間労働問題を経営会議の報告事項に位置付ける。
- ・労働時間等設定改善委員会を設置する。
- ・長時間労働の抑制に向けた社内体制の明確化と、在宅テレワーク制度を導入します。

休み方の改善

- ・管理職の評価指標に部下の年次有給休暇取得率等を盛り込み、人事考課に反映させる。
- ・年次有給休暇取得に対する間違ったイメージを払拭するため、管理職に対して意識改革を促す研修を行う。
- ・年次有給休暇の計画的付与制度や記念日等休暇、育児・子育て介護等目的休暇を導入し運用します。