

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、  
働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年4月4日

TMコミュニケーションサービス株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働1人当たり月平均20時間以内を目指す。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できる職場風土をつくり、  
年次有給休暇の取得率70%を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・長時間労働を抑制する為の定期的な職場巡回を行う。
- ・本人にメール等にて注意勧告する。
- ・労働時間に関する相談窓口も設置する。
- ・長時間労働抑制に関する管理職への教育・研修を行う。
- ・朝型の働き方制度の導入

### 休み方の改善

- ・管理職による声掛け等、休暇を取得しやすい雰囲気をつくる。
- ・年次有給休暇の取得日数や取得率等に関する数値目標を設定する。
- ・年次有給休暇取得に関する相談窓口を設ける。
- ・記念日等年次有給休暇制度(誕生日休暇)の導入