

# TOKYO働き方改革宣言

時間外労働時間0、まとまった日数での有給休暇取得を従業員に促し、ワーク・ライフ・バランスを整え、仕事も私生活も充実したものになるよう、環境を整えます。

平成31年4月4日  
株式会社翔山亭

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働時間0を目指します。

### 休み方の改善

有給休暇取得日数、全員年間5割以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・1ヶ月毎のシフト作成の精度を上げます。
- ・シフト通りに勤務出来ているかを人事部側で週に1度確認を行います。
- ・シフトの時間を大幅に超えて勤務している者に関しては注意を促し、1ヶ月の中で調整するよう促します。

### 休み方の改善

- ・期間を区切り、年次有給休暇の取得率を確認します。
- ・半年間で有給休暇を取得していない者に関しては所属上長と話し、計画的に取得するよう促します。
- ・出来るだけまとまった日数を取得し心身共に疲れを癒す事が出来るよう責任者会議等で呼び掛けを行います。