

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指して  
働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年3月29日  
東京フラッグ株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

残業時間一人あたり月平均15時間以下を目指します。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土  
を作り、年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・業務の偏りを見直し、残業時間の多い従業員には必要に応じて業務の分担を検討します。
- ・残業時間が多い社員には個別にメール等で注意喚起を行います。

### 休み方の改善

- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。
- ・管理職が積極的に休暇を取得し、従業員皆が休暇を取得しやすい環境を作ります。