

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のワーク・ライフ・バランスの実現に向けて、効率的かつメリハリのある労働を行い生産性の向上に努めます。

平成31年3月29日  
株式会社クレド

## 目 標

### 働き方の改善

引き続き、時間外労働ゼロを目指します。

### 休み方の改善

全社員が個別に休暇取得の目標を設定し、会社も時期を決めた有給休暇取得を奨励することで、年次有給休暇取得率50%以上を目標とします。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・残業の事前申請承認制度を実施します。
- ・定期面談によって個別の長時間労働を抑制します。
- ・フレックスタイム制を有効活用することで労働時間の効率化を実現します。

### 休み方の改善

- ・年休の取得目標を個別に設定します。
- ・会社より時期を決めた連続休暇取得を奨励します。