

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指して、働き方改革に協会を挙げて取り組みます。

平成31年3月29日
一般社団法人全日本ギフト用品協会

目標

働き方の改善

現状の長時間労働の雇用者「0」を維持します。

休み方の改善

年次有給休暇について、有給休暇月別取得計画を個人別に作成し、年次有給休暇取得率70%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

今後とも、業務内容の平準化、効率化を適宜行うことで、長時間労働の発生を抑制していきます。また、月1回の内部ミーティングの際に、長時間労働対策について、従業員全員に意識付けを行い、認識を共有化していきます。

休み方の改善

- ・有給休暇月別取得計画書を作成し、上司が毎月確認します。
- ・月単位で残った日数は3か月以内に取得するよう、計画書を再作成し、取得に努めます。