

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のワーク・ライフ・バランスの推進を目指して働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年4月4日
株式会社アドヴァンスクロージグ

目標

働き方の改善

長時間労働0%維持に努める。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、まずは、年次有給休暇取得率の50%以上を目指す。

取組内容

働き方の改善

今後も長時間労働が発生しないよう、定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。

休み方の改善

管理職、労働者本人に対し、休暇取得状況を定期的に提供する。

全社員が有給休暇を希望通り取得できるよう管理職による面談を実施し、業務分担を行う。