

# TOKYO働き方改革宣言

働きやすい職場環境の整備に積極的に取り組みます。

平成31年4月4日  
株式会社ファンズ

## 目 標

### 働き方の改善

社員の業務負荷を軽減し、一人当たりの時間外労働月平均30時間以下を目指します。

### 休み方の改善

有給休暇を取得しやすい職場環境を醸成し、年次有給休暇取得率70%を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

管理職による面談を実施し、業務内容や業務分担を定期的に見直します。  
在宅勤務制度を導入し、運用します。

### 休み方の改善

業務分担や進捗管理の徹底を行い、有給休暇を取得できる職場環境の構築に取り組みます。  
時間単位での取得が可能になる年次有給休暇制度を導入し、運用します。