

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員がイキイキと活発に働けるよう、全員でのサポート体制を充実し、働きやすく休みやすい環境を整えます。

平成31年4月11日
シマ産業株式会社

目標

働き方の改善

長時間労働の雇用者割合0%を維持し、残業が特定の社員に偏らないようにする。

休み方の改善

年次有給休暇取得率50%を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ①タイムカードでの残業時間管理の徹底。
- ②ノー残業デーの設定。
- ③テレワーク制度の導入。
- ④相談窓口の設定と残業抑制促進指導の組織化。

休み方の改善

- ①年次有給休暇残日数を毎月従業員へ提示する。
- ②相談窓口の設定と有給休暇取得促進指導の組織化。