

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指して  
働きがいのある職場作りを目指します。

平成31年4月11日  
岡部社会保険労務士事務所

## 目 標

### 働き方の改善

- ・職場内でフォローし合える環境を作ります。

### 休み方の改善

- ・全職員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作ります。
- ・年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・残業の事前申請制度を導入します。
- ・退勤時刻の終業呼びかけを行います。
- ・会議の時間短縮を行います。

### 休み方の改善

- ・管理職、同僚内による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。
- ・創立記念日休暇(記念日等有給休暇制度)を設定します。