

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

ノー残業デイの設置と、適正な労働時間管理とワークライフバランス向上を目指します。

平成31年4月11日
株式会社ライフステーション

目標

働き方の改善

長時間労働者の雇用割合0%を維持します。

休み方の改善

年次有給休暇の取得率70%を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・短時間勤務制度、テレワーク制度を導入し勤務時間・場所をそれぞれの状況にあった環境作りを行う。
- ・勤務間インターバルを導入し、長時間労働が発生した際に翌営業日の従業員の負担を軽減させる。

休み方の改善

- ・年次有給休暇の計画的付与制度、時間単位での年次有給休暇制度を導入し年次有給休暇取得日を予め設定したり、短い時間でも有給休暇取得できる環境を整えます。
- ・記念日等年次有給休暇制度を導入し従業員のワークライフバランスを整えます。