

TOKYO働き方改革宣言

現状の勤怠状況に甘んじることなく、改善と効率化のサイクルを回すことで、より働きやすい職場を目指します。

平成31年4月11日
株式会社ココラッセ

目 標

働き方の改善

長時間労働を出さないことはそのままに、短い時間の残業も削減することで残業時間ゼロを目指します。

休み方の改善

年次有給休暇の取得を促進し、年間の取得率60%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

各々の業務の進捗状況を共有し、分散させることで業務後の後処理の時間を減らすように心がけます。
また、勤務間インターバル制度を設けることで勤務にメリハリを持つように意識付けします。

休み方の改善

月単位で年次有給休暇の取得予定を聞くなどして、有給休暇を取得しやすくする雰囲気を作ります。
年次有給休暇の計画付与と組み合わせることで、より取得を前向きにしてもらうように促します。