

TOKYO働き方改革宣言

1人ひとりのワークライフバランスを実行し、社員の成長と豊かさの実感の両立を推進します。

平成31年4月11日
倉田株式会社

目 標

働き方の改善

時間外労働を月30時間までに抑えるようにします。

休み方の改善

職場の状況を踏まえつつ、社員が休暇を取得しやすい職場の風土を作り、年次有給休暇50%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

定期的に働き方の問題点について、従業員同士が話し合う機会を設けることで業務改善に取り組んでいく。

休み方の改善

年次有給休暇の時間単位付与制度を導入することで、有給休暇の取得を促進していきます。