

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年4月11日
竹下産業株式会社

目標

働き方の改善

1人1人の行先等のスケジュールを全員が共有し効率的な仕事を心がけ、時間外労働一人あたり平均10時間減らします。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率80%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

全社員が1人1人の仕事のスケジュールを共有できる仕組みを検討します。

長時間労働削減に向け、全社員にミーティング等で意識改革を図っていきます。

健康やワークライフバランスを重視し、勤務間インターバル制度を導入し、運用します。

休み方の改善

管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。

年次有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を整備し、運用します。