

TOKYO働き方改革宣言

社員一人ひとりの能力を十分に発揮し、切磋琢磨しながらも、ライフワークバランスが取れた生活を送れることで、働きやすいと思える就労環境を社員全員で創り上げます。

平成31年4月11日
銀座農園株式会社

目標

働き方の改善

柔軟な働き方の制度を導入することで、働きやすい職場環境づくりを推進し、結果、社員が快適にかつ長期的に働くことができる体制の整備をします。

休み方の改善

年次有給休暇取得率50%を目指します。

取組内容

働き方の改善

柔軟な働き方を推進するため、テレワーク制度と在宅勤務制度を新設し、社員の働き方の選択肢を増やします。全社員で業務の改善・効率化をし、1つ1つの作業時間が短縮できるようにしていきます。

休み方の改善

社員が計画的に休暇を取得しやすい職場風土づくりを目指し、記念日休暇、リフレッシュ休暇、業務繁閑に応じた休暇の3つを新制度として導入します。

上長が社員全員に計画的な有給休暇取得の呼びかけや、社員の取得率のデータを提供し、取得を促します。