

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

全社員のライフワークバランスの向上を目指し、働き方改革に積極的に取り組みます。

平成31年4月11日  
株式会社クリアワークス

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働1人あたり月平均10時間以下を目指します。

### 休み方の改善

- ・年次有給休暇取得率100%を目指します。
- ・全社員が積極的に休暇を取得し、メリハリをつけた働き方ができる職場環境を作ります。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・業務の棚卸を行い、社員ごとの業務量の適正化を図ります。
- ・テレワーク制度や朝型の働き方を導入し、柔軟な働き方を推進します。
- ・管理職に対し、一般社員の時間外労働の状況を常に提供します。

### 休み方の改善

- ・管理職による声掛け等、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。
- ・管理職に対し、一般社員の休暇取得状況を定期的に提供します。
- ・「バースデー休暇制度」「スプリング休暇制度」「時間単位の年次有給休暇制度」を導入し、運用します。