

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年4月11日  
ウルフマン株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

一人当たり時間外労働の対前年比15時間減を目指す。

### 休み方の改善

有給休暇を取得しやすい職場環境を醸成し、年次有給休暇取得率50%を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・正社員の短時間勤務を可能とする制度として、短時間勤務を導入し、運用する。
- ・終礼・研修の時間短縮を行う。

### 休み方の改善

- ・有給休暇取得促進のため、ミーティングにおいて、代表が積極的に休暇取得のメリットを発信していく。
- ・記念日等年次有給休暇、連続休暇を休暇制度として導入し運用することで、社員に休暇を定着させる。