

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年4月11日
株式会社Ubud

目 標

働き方の改善

一人当たりの残業時間の対前年比30%減を目指す。労働時間を柔軟にすることで、家庭との両立ができるような職場環境を目指す。

休み方の改善

有給休暇を取得しやすい職場環境を醸成して年次有給休暇取得率70%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・正社員の短時間勤務を可能とするため、短時間勤務の制度を導入し、運用する。
- ・特定の業務負担軽減のため、共有の業務リストを作成し業務を分担しやすい環境を整える。

休み方の改善

- ・有給休暇取得促進のため、ミーティングにおいて、代表が積極的に休暇取得のメリットを発信していく。
- ・記念日等年次有給休暇、連続休暇などを休暇制度として導入し運用することで、社員に休暇を定着させる。