

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年4月11日
株式会社MDK

目標

働き方の改善

一人当たり月の時間外労働の25時間以下を目指す。

休み方の改善

有給休暇を取得しやすい職場の風土をつくり、年次有給休暇取得率50%を目指す。

取組内容

働き方の改善

- ・柔軟な働き方を取り入れ、夕方には家族と過ごせるような制度として、朝型の働き方を導入し、運用する。
- ・正社員の短時間勤務を可能とする制度として、短時間勤務を導入し、運用する。
- ・業務量についての定期的なヒアリングを行い、業務計画を調整する。

休み方の改善

- ・有給休暇取得促進のため、ミーティングにおいて、代表が積極的に休暇取得のメリットを発信していく。
- ・記念日等年次有給休暇、連続休暇、リフレッシュ等休暇などを休暇制度として導入し運用することで、社員に休暇を定着させる。