

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフ・ワーク・バランスの充実の推進を目指して、働きやすい職場環境を整えます。

平成31年4月11日  
ル・アンジェ株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

長時間労働の雇用者割合0%を目指す。

### 休み方の改善

全従業員が積極的に休暇を取得できるような風土を作り、国の目標値でもある年次有給休暇取得率70%を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・所定外労働時間削減に関する課題を従業員から直接的に意見収集できる仕組みを構築する。
- ・所定外労働時間の状況を毎月1回会議の報告事項に位置付けることで共有し、意識啓発を推進する。
- ・多様な働き方を推進するため、テレワーク制度を整備し、運用する。

### 休み方の改善

- ・年次有給休暇取得日数や取得率の状況を毎月1回会議の報告事項に位置付けることで共有し、目標値設定・随時更新を行う。
- ・管理職からの積極的な声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気をつくる。