

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指して、働き方・休み方改革に全社的に取り組みます。

平成31年4月11日
株式会社ネクストライン

目 標

働き方の改善

働き方の改善策を整備し、継続して長時間労働ゼロを目指します。

休み方の改善

新しい休暇制度を整備し、全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作ります。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討します。
- ・会議の削減や時間短縮を実施し、短時間勤務制度を整備し、導入します。

休み方の改善

- ・年次有給休暇の多様な取得が可能となる記念日休暇等を整備し、導入します。
- ・管理職による声かけなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。
- ・休暇取得者の交代要員の確保等、業務を気にせず休暇を取得できる体制を整えます。