

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

職員のワークライフバランスを推進し、職員一人一人が笑顔で働ける職場を目指すとともに、あたたかい思いやりの心を大切にした保育を実現します。

平成31年4月5日
社会福祉法人崇仁会

目 標

働き方の改善

現在の長時間労働がない状況を維持できるように、全員の時間外労働が月10時間以下を目指します。

休み方の改善

有給休暇が取得しやすいような職場風土を作るため、有給休暇取得についての情報を園長主導で提供し、有給休暇の取得率70%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

毎月の時間外労働の状況を園長に定期的に提供します。

時間外労働が月5時間を超える職員がいたときは、園長と職員とが面談して業務内容の見直しを行います。

休み方の改善

有給休暇取得についての情報を本部より園長経由で提供します。

管理者による声かけなど、取得しやすい環境を作ります。