

TOKYO働き方改革宣言

全社員にとって働きやすい職場作りを通して、働き方改革に全社で取組み、ワークライフバランスを実現します。

平成31年4月19日
株式会社東京保険プロジェクト

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均10時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場風土作りに取り組み、年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的な管理職による面談を実施し、業務の効率化を推進します。
- ・多様な働き方を推進するため、テレワーク制度を導入し、運用します。
- ・短時間勤務制度を導入し、運用します。

休み方の改善

- ・管理職からの声掛けをするなど、年次有給休暇を取得しやすい雰囲気を作るようにします。
- ・記念日等有給休暇制度を導入します。
- ・時間単位での年次有給休暇制度を導入します。
- ・リフレッシュ等休暇制度を導入します。