

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

長時間労働ゼロと自由な有給休暇の取得が叶う体制づくりによって明るい職場を目指し、それぞれの従業員のワークライフバランスを充実させていきます。

平成31年4月19日
株式会社久保田保険事務所

目標

働き方の改善

長時間労働者ゼロを継続し、時間外労働も一人あたり一箇月平均24時間以内に収める。

休み方の改善

休暇取得の後押しができるような雰囲気づくりに取り組み、更に年次有給休暇取得率100%を目指す。

取組内容

働き方の改善

会話を増やすことで、他愛のないことでも相談できる雰囲気を作る。

定時が近付いたタイミングで、上長から従業員への個別声掛けを行う。

休み方の改善

記念日等有給休暇制度を導入し、運用していく。

年次有給休暇の時間単位付与制度を導入し、運用していく。

各従業員の有給休暇消化率をそれぞれの上長が把握し、取得状況に応じて当該従業員との個別ミーティングを行う。