

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年4月11日  
株式会社AGMカンパニー

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働1人当たり月平均20時間以下を目指します。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇の取得率70%以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

残業の事前申告制度を導入し実態把握をします。  
定期的に社長による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討します。  
多様な働き方を推進するため、テレワーク制度やインターバル制度を導入し、運用します。

### 休み方の改善

年次有給休暇の取得状況を定期的に提供します。  
年次有給休暇と記念日休暇の取得が可能となる制度を整備し、運用します。  
休暇に関する相談窓口を設置し、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。