

# TOKYO働き方改革宣言

企業理念に基づきながら、ワークライフバランスの推進を目指して、従業員がより働きやすく休みやすい職場環境の構築に取り組みます。

平成31年4月11日  
株式会社歓喜

## 目 標

### 働き方の改善

現状の0%を維持できるよう、引き続き時間外労働の削減を目指します。

### 休み方の改善

職場の状況を踏まえつつ、社員が休暇を取得しやすい職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

WEB打刻にて労働時間管理ができる勤怠管理システムを導入し、時間管理の効率化及び管理の徹底を行います。

### 休み方の改善

年次有給休暇取得率向上と合わせて記念日休暇を導入し、従業員がより働きやすい環境づくりを目指します。