

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

社員ひとりひとりが個々のライフスタイルに合わせた働き方を選択でき、身心共に健康的で働きやすい環境を整え、意欲的に業務に取り組める環境を整えます。

平成31年4月11日  
株式会社モーニングベル

## 目標

### 働き方の改善

・長時間労働については比較的問題がないと思われるので、この状況を維持するとともに、社員が多様な働き方を選べるよう制度を整備します。

### 休み方の改善

・社員が有給休暇を取得しやすい職場の雰囲気定着させ、取得率50%以上を目指します。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・フレックスタイム制度及びテレワーク制度を導入し、運用します。
- ・月に1度働き方改善のミーティングを開き、社員同士で意見交換を行います。
- ・社員自身の時間管理意識を高めるとともに、周囲も仕事を依頼する時間やタイミングに配慮していきます。

### 休み方の改善

- ・記念日等有給休暇制度、リフレッシュ休暇制度、育児子育て介護目的等休暇制度を整備し、運用します。
- ・有給休暇取得を促すため、取得時期を事前に決めてもらい、社員間の日程調整や休暇を取得しやすくします。
- ・全員がアニバーサリー休暇を年1日は取得するよう努めます。